

# Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng

Titel	Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng
Semester	E2023
Kandidatuddannelse i	Arbejdsliv
Aktivitetstype	Obligatorisk
Undervisningssprog	Dansk
Studieordning	Læs mere om uddannelsen og find din studieordning på <a href="http://ruc.dk">ruc.dk</a>

## REGISTRATION AND STUDY ADMINISTRATIVE

Tilmelding	<p>Tilmelding sker via <a href="#">STADS-Selvbetjening</a> indenfor annonceret tilmeldingsperiode, som du kan se på <a href="#">Studieadministrationens hjemmeside</a></p> <p>Når du tilmelder dig kurset, skal du være opmærksom på, om der er sammenfald i tidspunktet for kursusafholdelse og eksamen med andre kurser, du har valgt. Uddannelsesplanlægningen tager udgangspunkt i, at det er muligt at gennemføre et anbefalet studieforløb uden overlap. Men omkring valgfrie elementer og studieplaner som går ud over de anbefalede studieforløb, kan der forekomme overlap, alt efter hvilke kurser du vælger.</p>
Deltagerantal	
ECTS	15
Aktivitetsansvarlig	Niels Warring ( <a href="mailto:warring@ruc.dk">warring@ruc.dk</a> )
Studieleder	Niels Warring ( <a href="mailto:warring@ruc.dk">warring@ruc.dk</a> )
Undervisere	
Studieadministration	IMT Tilmelding & Eksamen ( <a href="mailto:imt-eksamen@ruc.dk">imt-eksamen@ruc.dk</a> )
Aktivitetsnummer	U60001

## ACADEMIC CONTENT

Overordnet formål	Kurset har fokus på arbejdet som en praktisk og social aktivitet, der oftest foregår i en organisatorisk sammenhæng,
-------------------	--

placeret i en særlig historisk, kulturel og institutionel kontekst. Kurset giver et overblik over forskellige forståelser af organisationers dynamik, moderne ledelse og ledelsestænkning med særligt henblik på deltagelse, magt og styring. Det giver en dybere indsigt i de forhold som former subjektiviteten i arbejdet, samt de ambivalenser og modsætninger, som forholdene kan give anledning til. Desuden sættes der fokus på arbejdsfællesskaber som udgangspunkt for læring, mening, identitet og organisering, samtidig med at der gives en forståelse af dynamikker omkring in- og eksklusion. Forandring er et vilkår i arbejdslivet, og tematiseres i dette kursus særligt i forhold til temaer som demokratisering, bæredygtighed, kooperative organiseringsformer; temaer som har særlig betydning for arbejdslivet og arbejdet som samfundsmæssig aktivitet. Kurset introducerer forståelser af forandringsdynamikker, og giver desuden kendskab til forskellige metoder, både teoretisk og via praktisk og eksperimenterende arbejde.

Kurset er organiseret i tre blokke: I blok 1 arbejder de studerende praktisk med at tilegne sig og praktisere metoder til forandring af arbejdslivet på et teoretisk reflekteret grundlag. Blok 2 og 3 er primært baseret på arbejde med grundtekster inden for arbejdslivsstudier.

### **Blok 1: Fællesskaber, organisering og forandring**

De studerende arbejder med konkrete forandringsmetoder, workshops og eksperimenterier. Gennem dette arbejde diskuteres og belyses:

Uddybende beskrivelse

- Forskellige tilgange til forandringer, baseret på forskellige forståelser af forandringer dynamik, og forestillinger om deres rækkevidde og radikalitet
- Fællesskabers betydning som ramme om (eller hindring af) læring og udvikling i arbejdet
- In og eksklusionsprocesser i organisationer under forandring, herunder betydning af eksempelvis køn, etnicitet, alder, etc.

- Demokrati, bæredygtighed og kooperative former for organisering som forandringshorisont

## **Blok 2: Organisation og arbejde – mellem deltagelse magt og styring**

De studerende præsenteres for forskellige teoretiske forståelser af:

- Mennesket som ressource i arbejdet
- Forholdet mellem ledelse og medarbejdere i organisationer
- Deltagelse, magt og modstand som dynamik i organisationer
- Identitet som omdrejningspunktet for styringsbestræbelser i organisationen
- Nye organisations- og ledelsesformer, bevægelser mod demokrati eller entrepreneurskab og prækarisering

Der arbejdes med eksempler fra servicearbejde, vidensarbejde, omsorgsarbejde og fremstillingsarbejde.

## **Blok 3: Arbejdets subjektive dimensioner - Socialisation og arbejdsidentitet**

De studerende præsenteres for forskellige teoretiske forståelser og empiriske tematiseringer af:

- Subjektivitet og agency i arbejdslivet
- Arbejds-, fag- og professionsidentitet
- Køn – socialisering og arbejdsdeling
- Anerkendelse og Mening
- Læring i arbejdslivet
- Demokrati og indflydelse – erfaring og læreprocesser

## Pensum

Information om pensum vil blive meddelt på moodle inden studiestart.

Kurset består af tre tematiske blokke:

- Fællesskaber, organisering og forandring
- Organisation og arbejde – mellem deltagelse magt og styring
- Arbejdets subjektive dimensioner - Socialisering og arbejdsidentitet

Hver blok afsluttes med en opgave/produkt, der indgår i den endelige portfolio. Gennem kurset samarbejder de studerende i grupper, som udgangspunkt i anknytning til deres projektarbejde. Kurset gennemføres som en kombination af underviseroplæg, studenteroplæg, plenumdiskussioner, gruppeøvelser, workshops og klyngeaktiviteter.

## Tilrettelæggelse og indsats

For et 15 ECTS kursus er den samlede forventede arbejdsindsats 405 studenterarbejdstimer, hvilket svarer til ca. 18,5 timer pr. uge Under kursusforløbet. Arbejdet kan forventes at være fordelt på følgende aktiviteter:

- Deltagelse i holdundervisning (ca. 40 timer)
- Selvstændigt arbejde individuelt og i studiegrupper (ca. 268 timer). Gennemsnitlig forberedelse til hver kursusgang er 10-15 timer.
- Deltagelse i klyngeaktiviteter (ca. 12 timer)
- Deltagelse i workshops (ca. 30 timer)
- Udarbejdelse af portfolio, herunder en opgave pr. blok (ca. 55 timer)
- Evaluering (ca. 1 time)

## Udbudsformat

Kurset evalueres løbende dialogisk. Hertil kommer en skriftlig evaluering som gennemføres mindst hver 6. semester.

#### Undervisningsevaluering

Den skriftlige evaluering går til underviser(e), studieleder og studienævn med henblik på kvalitetsudvikling af uddannelsen. Se mere om evalueringerne på studienævnets side på intranettet.

#### Program

#### **ASSESSMENT**

Efter gennemførelse af Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng kan den studerende:

- Forstå samspillet mellem arbejdets historiske udvikling og foranderligheden i måden man tænker og tilrettelægger arbejdet på
- Kritisk forholde sig til international forskning på højeste niveau om centrale teoretiske positioner i relation til arbejde, ledelse og organisation
- Redegøre for centrale begreber, der tematiserer de sociale relationer i en organisatorisk sammenhæng med særligt fokus på magt, kontrol og indflydelse
- Indgå i diskussioner om arbejdets betydning som kilde til identitets- og meningsdannelse
- Identificere, vurdere og analysere forskellige magtformer, herunder hvordan magtformer gennem ledelse og organisation påvirker muligheder for indflydelse, deltagelse, mening, identitet og selvforståelse samt etablering af arbejdsfællesskaber
- Evaluere de modsatrettede konsekvenser af arbejdslivets indretning, herunder hvordan de samme ledelsesstrategier og arbejdspraksisser både kan have trivselsfremmende og belastende aspekter

#### Læringsmål

- Udvælge og implementere konkrete forandringsværktøjer i forhold til alle de ovennævnte aspekter af arbejdet.

### Individuel portfolio

Portfolioen skal have et omfang på 24.000-28.800 tegn inkl. mellemrum. Produkterne kan f.eks. være øvelsesbesvarelser, talepapirer til præsentation, skriftligt feedback, skriftlige refleksioner og skriftlige opgaver. Udfærdigelsen af produkterne kan være underlagt tidsbegrænsninger.

### Prøveform

Omfangskravene er inklusive eventuel forside, indholdsfortegnelse, litteraturliste, figurer og andre illustrationer, men eksklusive eventuelle bilag.

Produkterne til portfolioen udarbejdes helt eller delvist under kursusforløbet.

Portfolioen afleveres samlet (uploades på eksamen.ruc.dk). Evt. løbende delaflevering til den kursusansvarlige med henblik på feedback erstatter ikke den samlede aflevering.

Der foretages en samlet bedømmelse af portfolioen.

### Omprøveform

Prøveform ved særlige tilfælde

Bedømmelse: bestået/ikke bestået

Samme som ordinær eksamen / same form as ordinary exam

### Prøveform og bedømmelseskriterier (udmøntet)

Den individuelle portfolio består af:

- Tre delopgaver (en pr blok) der demonstrerer forståelse af pensumlitteratur og tema - sat i forhold til de studerendes projekter. De to første delopgaver er gruppebaserede, den tredje udarbejdes selvstændigt, individuelt.

De tre delopgaver har forskellig karakter: Mens den første består af en kombination af designforslag, drejebøger samt refleksioner over forandringspotentialer og

vidensgenerering i forhold til en valgt problemstilling, består de sidste to af essayopgaver.

### **Bedømmelseskriterier**

Der foretages en samlet bedømmelse af portfolioen.

I bedømmelsen af portfolioen lægges vægt på, hvorvidt portfolioen opfylder alle formelle krav, samt i hvilket omfang den studerende demonstrerer viden, kompetencer og færdigheder i forhold til at:

- Redegøre for samspillet mellem arbejdets historiske udvikling og tænkning om og tilrettelæggelse af arbejdet
- Kritisk reflektere over forskningsbaseret viden på højeste nationale og internationale niveau om centrale teoretiske positioner i relation til arbejde, ledelse og organisation
- Redegøre for centrale begreber, der tematiserer de sociale relationer i en organisatorisk sammenhæng med særligt fokus på magt, kontrol og indflydelse
- Diskutere arbejdets betydning som kilde til identitets- og meningsdannelse
- Identificere, vurdere og analysere forskellige magtformer, herunder hvordan magtformer gennem ledelse og organisation påvirker muligheder for indflydelse, deltagelse, mening, identitet og selvforståelse samt etablering af arbejdsfællesskaber
- Evaluere de modsatrettede konsekvenser af arbejdslivets indretning, herunder hvordan de samme ledelsesstrategier og arbejdspraksisser både kan have trivselsfremmende og belastende aspekter
- Udvalge og implementere konkrete forandringsværktøjer i forhold til alle de ovennævnte aspekter af arbejdet

- Kritisk reflektere over forandrings- og implementeringsprocesser.

Eksamenskode(r)

Eksamenskode(r) : U60001

## **kursusgange:**

### **Hold: 1**

#### **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 05-09-2023 12:15 til  
05-09-2023 16:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 45.3-051 - teorirum 45.3 (90)  
Underviser Klaus Tranetoft Nielsen ( ktn@ruc.dk )  
Jo Krøjer ( jokr@ruc.dk )

#### **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 08-09-2023 08:15 til  
08-09-2023 14:00  
sted 09.2-009 - teorilokale (60)  
Underviser Klaus Tranetoft Nielsen ( ktn@ruc.dk )

#### **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 12-09-2023 10:15 til  
12-09-2023 16:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 08.1-032 - teorilokale (96)  
Underviser Klaus Tranetoft Nielsen ( ktn@ruc.dk )  
Jo Krøjer ( jokr@ruc.dk )



## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 15-09-2023 08:15 til  
15-09-2023 14:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 09.2-009 - teorilokale (60) / 08.2-033 - teorilokale (24)  
Underviser Klaus Tranetoft Nielsen ( ktn@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 26-09-2023 12:15 til  
26-09-2023 16:00  
sted 09.2-009 - teorilokale (60)  
Underviser Agnete Meldgaard Hansen ( agmeha@ruc.dk )  
Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 29-09-2023 10:15 til  
29-09-2023 12:00  
sted 02.1-095 - kort og sten-salen (60)  
Underviser Agnete Meldgaard Hansen ( agmeha@ruc.dk )  
Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 03-10-2023 12:15 til  
03-10-2023 14:00  
sted 03.1-s03 - auditorie a (120)  
Underviser Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )  
Agnete Meldgaard Hansen ( agmeha@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 06-10-2023 10:15 til  
06-10-2023 14:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 03.1-s21 - auditorie b (80)  
Underviser Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )  
Agnete Meldgaard Hansen ( agmeha@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 10-10-2023 12:15 til  
10-10-2023 16:00  
sted 05.1-032 - teorirum 05.1 (65)  
Underviser Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )  
Agnete Meldgaard Hansen ( agmeha@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 13-10-2023 08:15 til  
13-10-2023 12:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 05.1-032 - teorirum 05.1 (65)  
Underviser Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )  
Agnete Meldgaard Hansen ( agmeha@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 27-10-2023 10:15 til  
27-10-2023 14:00  
sted 03.1-s03 - auditorie a (120)  
Underviser Niels Warring ( warring@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 31-10-2023 12:15 til  
31-10-2023 16:00  
sted 05.1-032 - teorirum 05.1 (65)  
Underviser Niels Warring ( warring@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 03-11-2023 10:15 til  
03-11-2023 12:00  
sted 03.1-s21 - auditorie b (80)  
Underviser Niels Warring ( warring@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 07-11-2023 12:15 til  
07-11-2023 16:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 02.1-095 - kort og sten-salen (60)  
Underviser Steen Baagøe Nielsen ( baagoe@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 10-11-2023 10:15 til  
10-11-2023 12:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 09.2-009 - teorilokale (60)  
Underviser Janne Glerup ( glerup@ruc.dk )

## **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 14-11-2023 12:15 til  
14-11-2023 14:00

forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt  
sted 06.1-032 - teorirum (65)  
Underviser Annette Kamp ( kamp@ruc.dk )

### **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng (ALIV)**

tidspunkt 17-11-2023 10:15 til  
17-11-2023 12:00  
sted 02.1-031 - geofagsal 02 (70)  
Underviser Niels Warring ( warring@ruc.dk )

### **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng - Aflevering af synopsis (ALIV)**

tidspunkt 24-11-2023 10:00 til  
24-11-2023 10:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt

### **Det arbejdende menneske i en organisatorisk og social sammenhæng - Omprøve - Aflevering af synopsis (ALIV)**

tidspunkt 12-01-2024 10:00 til  
12-01-2024 10:00  
forberedelsesnorm ikke valgt  
forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt