

Specialiseringskursus: Bureaukrati i en brydningstid

Om kurset

uddannelse	Forvaltning / Politik og Administration
aktivitetstype	kandidatkursus
Undervisningssprog	Dansk
Tilmelding	Tilmelding sker via stads selvbetjening indenfor annonceret tilmeldingsperiode, som du kan se på Studieadministrationens hjemmeside. Når du tilmelder dig kurset, skal du være opmærksom på, om der er sammenfald i tidspunktet for kursusafholdelse og eksamen med andre kurser, du har valgt. Uddannelsesplanlægningen tager udgangspunkt i, at det er muligt at gennemføre et anbefalet studieforløb uden overlap. Men omkring valgfrie elementer og studieplaner som går ud over de anbefalede studieforløb, kan der forekomme overlap, alt efter hvilke kurser du vælger. Registration through stads self-service within the announced registration period, as you can see on the Studyadministration homepage. When registering for courses, please be aware of the potential conflicts between courses or exam dates on courses. The planning of course activities at Roskilde University is based on the recommended study programs, which do not overlap. However, if you choose optional courses and/or study plans that goes beyond the recommended study programs, an overlap of lectures or exam dates may occur depending on which courses you choose.
Uddybende beskrivelse	Bureaukratiet er den offentlige sektors grundlæggende organisationsform. Gennem tiden har bureaukratiet været under heftig beskyldning for at være ineffektivt, inhumant, ufleksibelt og dræbende for nytænkning. Skiftende regeringer har siden 1980'erne haft afbureaukratisering på dagsordenen med et mål om at fremme effektivitet og offentlig innovation. Alligevel er mængden af love, regler og dokumentationskrav vokset stødt i perioden. Den siddende regering med Mette Frederiksen i spidsen har annonceret et opgør med unødigt bureaukrati under paroler om øget tillid og større nærhed i velfærden ude hos borgerne. Men: Er bureaukratiet i virkeligheden så skidt som dets rygte? Hvordan har bureaukratiet udviklet sig og ændret sig over tid? Hvorfor er afbureaukratisering så vanskeligt at gennemføre i praksis? Og hvordan kan offentlige ledere og medarbejdere i fællesskab luge ud i det administrative bøvlg og udvikle ny styring, som understøtter arbejdet med kerneopgaven? På dette kursus indkredser vi bureaukratibegrebet, diskuterer en række teoretiske perspektiver på bureaukratiets skiftende rolle i den offentlige styring og giver et indblik i gamle og nye afbureaukratiseringsstrategier og deres effekter. Kurset består hovedsageligt af forelæsninger og dertil hørende øvelser, hvor de studerende får mulighed for at drøfte og reflektere over kursusindholdet. Vi vil også gøre brug af mere workshopbaserede formater og arbejder endvidere på et besøg i en dansk kommune, som gør sig erfaringer med at afbureaukratisere i praksis. Kurset er struktureret som følger: Først introduceres Webers karakteristik af bureaukratiet som rationel og effektiv organisationsform, hvorefter vi ser nærmere på den empiriske udvikling af bureaukrati og professionsstyring i efterkrigstidens Danmark. Med afsæt i Osborne og Gaeblers New Public Management-funderede kritik af det offentlige bureaukrati ser vi nærmere på 1980'ernes og 1990'ernes afbureaukratiseringsdagsorden. Vi giver i forlængelse heraf en række bud på, hvordan og hvorfor de nye styringsreformer i virkeligheden resulterede i en re-bureaukratisering af den offentlige sektor. Som modvægt til de bureaukratikritiske perspektiver introducerer vi Johan P. Olsens, Paul du Gays samt Pollitt og Bouckaerts forsvar for bureaukratiet og dets fortsatte relevans i det 21. århundrede. Vi drøfter i den forbindelse bureaukratiets rolle i New Public Governance-paradigmet og overvejer, hvorvidt og hvordan bureaukratiet er en drivkræft eller en barriere i skabelsen af offentlig innovation. På den sidste tredjedel af kurset gives et indblik i en række nyere reformer og forandringsstrategier, som søger at understøtte arbejdet med kerneopgaven i frontlinjen gennem regelsanering, nye former for dokumentation og tillidsbaseret ledelse. Kurset afsluttes med et afbureaukratiseringslaboratorium, hvor vi skal forsøge os med at udvikle ny og mindre bureaukratisk styring.

	Kurset udbydes under den overordnede tematik "Organisation og ledelse". Foreløbig kursusplan: Kursusgang 1: Weber om bureaukratiet Underviser: Andreas Hagedorn Krogh og Eva Sørensen Kursusgang 2: Det danske bureaukrtati og professionsstyre Underviser: Eva Sørensen Kursusgang 3: Bureaukratiet under beskydning – fra et New Public Management perspektiv Underviser: Tina Ølgaard Bentzen Kursusgang 4: Til forsvar for bureaukratiet og dets fortsatte relevans i det 21. århundrede Underviser: Andreas Hagedorn Krogh Kursusgang 5: The Neo-Weberian State – bureaukrtatiets genkomst? Underviser: Jacob Torfing Kursusgang 6: Bureaukrtati og innovation Underviser: Jacob Torfing Kursusgang 7: Den snigende rebureaukrtisering (post NPM) Underviser: Andreas Hagedorn Krogh Kursusgang 8: Det stædige bureaukrtati – erfaringer med afbureaukrtisering Underviser: Andreas Hagedorn Krogh og/eller evt. gæsteUnderviser Kursusgang 9: Afbureaukrtisering gennem reformer – Tillidsreformen, Sammenhængsreformen og Nærhedsreformen Underviser: Tina Ølgaard Bentzen Kursusgang 10: Afbureaukrtisering i Roskilde Kommune Underviser: Tina Ølgaard Bentzen, evt. afholdt i Roskilde med besøg på rådhuset Kursusgang 11: Afbureaukrtisering gennem inddragelse af frontlinjemedarbejderne Underviser: Andreas Hagedorn Krogh Kursusgang 12: Afbureaukrtiseringslaboratorium Underviser: Eva Sørensen
Forventet arbejdsindsats (ECTS-deklaration)	Den samlede arbejdsindsats forventes at være 270 timer. De fordeles på 12 undervisningsgange á 1 time og 45 minutter (i alt 21 timer), 14 timers forberedelse pr. gang (i alt: 168 timer), 1 times evaluering og 80 timer til eksamensforberedelse og selve eksamen.
Pensum	Pensumlitteraturen består af både primær og sekundær litteratur på dansk og engelsk. Omfang ca. 800 sider. Af primær litteratur vil vi bl.a. læse relevante dele af følgende tekster: du Gay, P. (2000). In Praise of Bureaucracy. London: Sage. Olsen, J. P. (2006). Maybe It Is Time to Rediscover Bureaucracy. Journal of Public Administration Research and Theory, Volume 16, Issue 1, pp. 1-24. Olsen, J. P. (2008). The Ups and Downs of Bureaucratic Organization. Annual Review of Political Science, Vol. 11, pp. 13-37. Osborne, O., & Gaebler, G. (1993). Reinventing Government: How the Entrepreneurial Spirit Is Transforming the Public Sector. New York: New York City. Pollitt, C., & Bouckaert, G. (2011). Public Management Reform: A Comparative Analysis - New Public Management, Governance, and the Neo-Weberian State. 3rd edition. Oxford: Oxford University Press. Weber, M. (2003). Udvalgte tekster. Redigeret af Kaspersen, L. B., Andersen, H., & Bruun, H. H. København: Hans Reitzels Forlag.
Evaluering- og feedback former	Kurset evalueres løbende (kursusgang 4, 7 og 11) samt til sidst skriftligt. I de løbende evalueringer vil de studerende have mulighed for at give feedback på undervisningen og modtage feedback fra kursusansvarlig. I forbindelse med eksamen modtager de studerende feedback på deres afsluttende præstation.
Eksamensadministration	ISE Studieadministration (ise-studieadministration@ruc.dk)
Aktivitetsansvarlig	Andreas Hagedorn Krogh (ahkrogh@ruc.dk)

Prøveform	Som følge af nedlukningen på RUC pga. Corona, ændres prøveformen på dette kursus. Individuel virtuel mundtlig prøve. Prøven tager sit udgangspunkt i et eller flere tilfældigt udtrukne spørgsmål fra en liste over spørgsmål, som udleveres 14 dage før prøven. Den studerende starter prøven med en kort præsentation, hvorefter prøven foregår som en dialog. Der kan ved prøven spørges ind til hele pensum. Eksaminationstid inkl. votering: 30 minutter. Tilladte hjælpemidler: Kursusmateriale og egne noter. Bedømmelse: 7-trinsskala. Censur: Intern medbedømmer
ECTS	10
Læringsudbytte/ bedømmelseskriterier	• Viden baseret på højeste internationale niveau i forhold til et udvalgt område inden for politiske og forvaltningsmæssige problemstillinger. • Dyb indsigt i og kritisk refleksion på et videnskabeligt grundlag over det udvalgte områdes teorier, metoder og praksisser, samt identifikation af centrale videnskabelige problemstillinger inden for området. • Vurdere, vælge og mestre kursets videnskabelige teorier, metoder og redskaber i forhold til centrale problemstillinger inden for kursets tema. • Udføre analyser på et videnskabeligt grundlag og forholde sig løsningsorienteret til centrale problemstillinger inden for kursets tema. • Formidle og diskutere relevante problemstillinger inden for kursets tema i en sproglig form, der er korrekt, klar, fagligt præcis, velstruktureret og velargumenteret. • Skriftlige og mundtlige formidlingsfærdigheder. • Anvende og udforme forskellige analyseteknikker og -strategier i forhold til praktisk og teoretisk relevante problemstillinger inden for kursets tema. • Håndtere en tidsmæssig afgrænset faglig situation og kunne prioritere og strukturere tid og stof. • Kombinere skriftlige og mundtlige formidlingsformer. • Refleksion over egen læring og ansvar egen faglige udvikling.
Overordnet indhold	Kurser udbydes under en af følgende fire tematikker: 1. Politik, styring og demokrati 2. Organisation og ledelse 3. Europæisering og globalisering 4. Social og samfundsmæssig analyse Forskningsmæssige og teoretiske præmisser for analyser af socialvidenskabelige, politiske og administrative problemstillinger. Fremgangsmåder ved analysen af komplekse videnskabelige problemstillinger på højeste internationale niveau. Løsningsorienterede tilgange til centrale aktuelle problemstillinger.
Type	Valgkursus
Undervisnings- og arbejdsform	Kursusforløb tager udgangspunkt i forelæsninger, men vil tillige omfatte andre undervisnings- og arbejdsformer som gruppearbejde, øvelser, studenteroplæg, peer feedback og ekskursioner, såvel som andre praktiske aktiviteter.
Prøveform (p1)	Individuel mundtlig prøve. Prøven tager sit udgangspunkt i et eller flere tilfældigt udtrukne spørgsmål fra en liste over spørgsmål, som de studerende kender på forhånd. Den studerende starter prøven med en kort præsentation, hvorefter prøven foregår som en dialog. Der kan ved prøven spørges ind til hele pensum. Forberedelsestid inkl. udtrækning: 30 minutter. Eksaminationstid inkl. votering: 30 minutter. Tilladte hjælpemidler: Kursusmateriale og egne noter. Bedømmelse: 7-trinsskala. Censur: Intern medbedømmer.

Omrøveform (p1)	Samme som ordinær eksamen
Eksamenskoder(r)	Eksamenskoder(r) : U41392

kursusgange:

Hold: 1

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt	21-02-2020 14:15 til 21-02-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Eva Sørensen (eva@ruc.dk) Andreas Hagedorn Krogh (ahkrogh@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 1: Weber om bureaukratiet Først giver vi en kort introduktion til kursets idé og temaer, inden vi dykker ned i Webers idealtypiske bureaukratimodel. Vi udvikler en solid forståelse af baggrunden og konteksten for Webers model. Vi svarer på, hvordan modellen på den ene side bidragede til at løse nogle af det 19. århundredes styringsmæssige udfordringer, og på den anden side skabte nogle nye problemer og udfordringer. Får at få ordentlig greb om Webers model sammenligner vi den med Woodrow Wilsons samtidige bud på, hvordan den offentlige administration kunne indrettes.
Pensum	Weber, M. (2003), "Magt og bureaukrati", I L.B. Kaspersen, H. Andersen og H.H. Bruun (red), København: Hans Reitzels Forlag. Wilson, W. (1887). The study of administration. Political science quarterly, 2(2), 197-222. https://www.jstor.org/stable/2139277.

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt	28-02-2020 14:15 til 28-02-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	11.2-047 - gl. natfagsal (65)
Underviser	Eva Sørensen (eva@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 2: Det danske bureaukrati og professionsstyre Vi bliver på denne kursusgang klogere på den aktuelle indretning og historiske udvikling af det danske bureaukrati og professionsstyre. Overordnet ser vi på sammensmeltningen af meritokrati og bureaukrati i den danske administration. Vi vil særligt opnå indsigt i, hvordan juristernes position gradvist er blevet udfordret af andre professioner; hvordan nye professionssiloer er blevet bygget op; hvordan tværgående kommunikation og samarbejde er blevet udfordret; og hvordan DJØF'erne har vundet frem og overtaget juristernes rolle som dem, der skal skabe sammenhæng.

Pensum	Sandholm, N., Nielsen, U. S., & Nielsen, I. H. (2015). Mellem bureaukrati og profession: et komparativt blik på sygeplejerskers og socialrådgiveres erfaringer med hospitalsarbejde. Praktiske Grunde, 1-2, 2015, 27-42. http://praktiskegrunde.dk/2015/praktiskegrunde(2015-1+2e)larsen-nielsen-nielsen.pdf. Kristensen, J. E. (2014). Velfærdsprofessioner i konkurrencestaten: I lyset af velfærdspolitikken omkalfatring. I Johansen, M. B., Harrits, G. S., Larsen, L. T., Kristensen, J. E., & Olesen, S. G. (red.). Professioner under pres: Status, viden og styring. Systime Academic, s. 165-188. Noordegraaf, M., Van Der Steen, M., & Van Twist, M. (2014). Fragmented or connective professionalism? Strategies for professionalizing the work of strategists and other (organizational) professionals. Public Administration, 92(1), 21-38. https://onlinelibrary-wiley-com.ep.fjernadgang.kb.dk/doi/full/10.1111/padm.12018.
--------	---

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt	06-03-2020 14:15 til 06-03-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Tina Øllgaard Bentzen (tinaob@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 3: Bureaukratiet under beskydning – fra et New Public Management perspektiv Vi stiller nu skarpt på, hvordan New Public Management kritiserer og reformerer bureaukratiet. De neoliberale idestømme skubber nemlig til forestillingerne om, hvordan den offentlige sektor skal drives – og det skaber et nyt pres på mange af værdierne i det klassiske bureaukrati. Hvordan kommer ambitionerne om afbureaukratisering til udtryk – og hvilke nye afbureaukratiserings-udfordringer opstår i kølvandet på NPM?
Pensum	Osborne, O., & Gaebler, G. (1993). Reinventing Government: How the Entrepreneurial Spirit Is Transforming the Public Sector. New York: New York City. (2 udvalgte kapitler) Bentzen, T.Ø (2020). "Afbureaukratisering i styringsparadigmer?". I Samskabt styring – nye veje til afbureaukratisering, Samfundslitteratur: København (28 sider).

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt	13-03-2020 14:15 til 13-03-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Andreas Hagedorn Krogh (ahkrogh@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 4: Til forsvar for bureaukratiet og dets fortsatte relevans i det 21. århundrede Er bureaukratiet virkelig så skidt endda? Flere mener, at der må skabes en modvægt til den hårde kritik af bureaukratiet, som bar New Public Management-bølgen frem, og som fortsat tegner den politiske dagsorden i dag. Vi får på denne kursusgang styr på nogle af de skarpeste argumenter for bureaukratiet og dets fortsatte relevans i det 21. århundrede.
Pensum	du Gay, P. (2000). In Praise of Bureaucracy. London: Sage. Olsen, J. P. (2006). Maybe It Is Time to Rediscover Bureaucracy. Journal of Public Administration Research and Theory, Volume 16, Issue 1, pp. 1-24.

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt 20-03-2020 14:15 til
20-03-2020 16:00

forberedelsesnorm ikke valgt

forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt

sted 04.2-025 - teorirum (40)

Underviser Jacob Torfing (jtor@ruc.dk)

Indhold Kursusgang 5: The Neo-Weberian State – bureaukratiets genkomst?

I deres studie af udbredelsen af NPM observerede Pollitt og Bouckaert, at en lille håndfuld nordeuropæiske lande kun i begrænset omfang havde taget det nye styringskoncept til sig. De fortsatte med at hylde bureaukratiske kerneværdier og ønske sig for nogens vedkommende tilbage til den bureaukratiske styringsmodel, som harmonerer vældig godt med den universalistiske velfærdsstat. Den nye exceptionelle styringsparadigme betegnes 'the neo-Weberian state' og kan sættes på følgende formel: bureaukratiske værdier plus strategisk ledelse minus markedsgørelse og plus lydhørhed over for brugerne. Spørgsmålet er, om det overhovedet kan betegnes som et styringsparadigme, og om det svarer på de udfordringer, som vi som samfund står over for i dag?

Pensum Pollitt, C., & Bouckaert, G. (2011), Public Management Reform: A Comparative Analysis - New Public Management, Governance, and the Neo-Weberian State, 3rd edition, Oxford: Oxford University Press, s. 47-74.

Andersen, L. B., Greve, C., Klausen, K. K. og Torfing, J. (2017), Offentlige styringsparadigmer: Konkurrence og sameksistens, København: DJØF Forlaget, kapitel 4.

Byrkjeflot, H., du Gay, P. og Greve, C. (2018). 'What is the 'Neo-Weberian State' as a regime of public administration?', i E. Ongaro og S. Thiel (Red.), The Palgrave Handbook of Public Administration and Management in Europe, London: Palgrave Macmillan, s. 991-1009.

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt 27-03-2020 14:15 til
27-03-2020 16:00

forberedelsesnorm ikke valgt

forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt

sted 04.2-025 - teorirum (40)

Underviser Jacob Torfing (jtor@ruc.dk)

Indhold Kursusgang 6: Bureaukrati og innovation

Bureaukratiet kritiseres ofte for at hæmme innovation på grund af præferencen for stabilitet, regelstyring og centraliseret kontrol. Men faktisk er der også aspekter ved de store offentlige bureaukratier, der kan fremme innovation. Det centrale spørgsmål er derfor, hvordan bureaukratiet kan fremme offentlig innovation, og hvordan den bureaukratiske innovationsmekanisme adskiller sig fra dem, man finder i New Public Management og New Public Governance?

Pensum Mazzucato, M. (2015), The Entrepreneurial State: Debunking Public vs. Private Sector Myths, London: Anthem Press, 3563.

Torfing, J. (2016), Collaborative Innovation in the Public Sector, Washington, DC: Georgetown University Press, kapitel 10.

Bureaucrati i en brydningstid

tidspunkt	03-04-2020 14:15 til 03-04-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Andreas Hagedorn Krogh (ahkrogh@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 7: Den snigende rebureaukratisering (post NPM) Regeljunglen vokser sig større og større, og fra flere sider råbes op om, at kontrollen er ude af kontrol. Der er kort sagt et markant behov for forenkle det offentlige bureaukrati og skabe mere tid til kerneopgaven. På denne kursusgang ser vi på de gode argumenter for, at afbureaukratisering fortsat er på dagsordenen i dag. Det gør vi med en klar forståelse af, hvordan bureaukratiet har udviklet og ændret sig over årene.
Pensum	TBA

Bureaucrati i en brydningstid

tidspunkt	17-04-2020 12:15 til 17-04-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
Underviser	Andreas Hagedorn Krogh (ahkrogh@ruc.dk) Tina Øllgaard Bentzen (tinaob@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 8: Afbureaukratisering i Roskilde Kommune NB: Afholdes i Roskilde med besøg på rådhuset. Vi er blevet inviteret på besøg i Roskilde Kommune, som arbejder med afbureaukratisering som en central dagsorden. Vi skal høre om, hvordan de har grebet processen an, om deres resultater og deres erfaringer med at afbureaukratisere. Vi vil diskutere de dilemmaer og udfordringer, der følger med ambition om afbureaukratisering gennem samskabt styring.
Pensum	Bentzen, T.Ø (2020). " Samskabt styring – en vej til afbureaukratisering?" i Samskabt styring – nye veje til afbureaukratisering, Samfundslitteratur: København (20 sider) Bentzen, T.Ø (2020). " Kan bureaukrater afbureaukratisere" i Samskabt styring – nye veje til afbureaukratisering, Samfundslitteratur: København (13 sider)

Bureaucrati i en brydningstid

tidspunkt	24-04-2020 14:15 til 24-04-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Andreas Hagedorn Krogh (ahkrogh@ruc.dk)

Indhold	Kursusgang 9: Afbureaukratisering gennem inddragelse af frontlinjemedarbejderne Flere kommuner arbejder i dag med at afbureaukratisere gennem systematisk inddragelse af frontlinjearbejdernes viden om, hvordan regler og dokumentationskrav virker i praksis. Vi bliver klogere på metoden, og hvordan den adskiller sig fra mere top-down-prægede afbureaukratiseringsreformer i den offentlige sektor. Nye eksempler og resultater fra forsøg med medarbejderinvolverende styringslaboratorier hjælper os med at forstå muligheder, udfordringer og dynamikker i denne interessante tilgang til at fjerne, forenkle og forankre regler og procedurer.
Pensum	VPT (2019): Erfaringer fra Høje-Taastrup: Det betaler sig at inddrage medarbejderne i styringen. https://vpt.dk/innovation-afbureaukratisering/erfaringer-fra-hoje-taastrup-det-betaler-sig-inddrage-medarbejderne Mere TBA

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt	01-05-2020 14:15 til 01-05-2020 16:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Tina Øllgaard Bentzen (tinaob@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 10: Afbureaukratisering gennem reformer Vi bliver klogere på, hvordan afbureaukratisering fungerer som 'magisk koncept' og politisk bestseller i forvaltningsreformer. Vi analyserer og diskuterer, hvordan afbureaukratiseringsreformer oversættes og implementeres – og ikke mindst de udfordringer, der kan opstå i processen.
Pensum	Bentzen, T.Ø (2020). "Afbureaukratisering som magisk koncept: Fra varm luft til robust oversættelse" i Samskabt styring – nye veje til afbureaukratisering, Samfundslitteratur: København. Pollitt, C. and G. Bouckaert. 2011. Public Management Reform: A Comparative Analysis-New Public Management, Governance, and the Neo-Weberian State. 3rd ed. Oxford: Oxford University Press. Kap. 1 og 2. Pollitt, C. and P. Hupe. 2011. "Talking about Governance: The Role of Magic Concepts." Public Management Review 13(5):641–658. 7 principper for samarbejde (2013), Aftale imellem KI, Regionerne og parterne.

Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt	12-05-2020 12:15 til 12-05-2020 14:00
forberedelsesnorm	ikke valgt
forberedelsesnorm D-VIP	ikke valgt
sted	04.2-025 - teorirum (40)
Underviser	Eva Sørensen (eva@ruc.dk)
Indhold	Kursusgang 11: Afbureaukratiseringslaboratorium

Vi skal simulere et forsøg på at udvikle ny og mindre bureaukratisk styring. Herigennem får vi en dybere forståelse af potentialer, udfordringer og dilemmaer i arbejdet med at afbureaukratisere.

Eksamen: Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt 08-06-2020 09:00 til
09-06-2020 17:00

forberedelsesnorm ikke valgt

forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt

Re-eksamen: Bureaukrati i en brydningstid

tidspunkt 24-08-2020 09:00 til
25-08-2020 17:00

forberedelsesnorm ikke valgt

forberedelsesnorm D-VIP ikke valgt